

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
гимназии №9 им. Героя Советского
Союза Владимира Ковалева

С.И.Замай
«20» ноября 2023 г.
М.П.



От работодателя
Директор МБОУ гимназии №9
г.Ставрополя им. Героя
Советского Союза
Владимира Ковалева

В.М.Сапунова
«20» ноября 2023г.
М.П.



Соглашение о внесении изменений и дополнений к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ГИМНАЗИИ №9 ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ВЛАДИМИРА КОВАЛЕВА НА 2023-2026 ГОДЫ

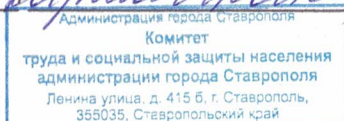
принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора и контроля
за его выполнением

«20» ноября 2023 года

Зарегистрировано
в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

Рег. № 518
«23» 11 2023 г.

М.П.



Зарегистрировано в комитете
Ставропольской городской
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки РФ

Рег. № 11
«20» ноября 2023 г.

М.П.



Настоящие изменения и дополнения вносятся в приложение №3 «Положение об оплате труда работников гимназии» к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №9 города Ставрополя им. Героя Советского Союза Владимира Ковалева на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №9 города Ставрополя им. Героя Советского Союза Владимира Ковалева (протокол № 5 от __20__ноября 2023 года) в соответствии с приказами комитета образования администрации города Ставрополя «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 №689-ОД», №706-ОД от 07.09.2023, №737-ОД от 18.09.2023, №739-ОД от 18.09.2023 года.

В раздел 3. «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ гимназии №9 по профессиональным квалификационным группам должностей» в пункт 3.2 «Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» внести изменения и изложить его в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1	Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре, старший вожатый	8682
2	Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог, тренер-преподаватель	9108
3	Третий квалификационный уровень	воспитатель; методист, педагог-психолог;	10006
4	Четвертый квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, тьютор; учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь, учитель	11080
5	-	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11080

В пункте 5 «Выплаты стимулирующего характера» в абзаце 5.2 слова «за стаж непрерывной работы, выслугу лет» заметить словами «за стаж работы». Пункт 5.3 дополнить словами: «В стаж работы включается время работы в образовательных организациях (путем суммирования периодов работы)». В пункте 5.2. дополнить таблицу «Наименование стимулирующих выплат» текстом следующего содержания:

Педагогическим работникам по основной должности

-если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет одну ставку и более- 2000 рублей 00 копеек,

- если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет менее одной ставки- 1000 рублей 00 копеек.

В пункте 4.6 таблицу «Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ» дополнить:

Основная должность	Совмещение	Доплата
Зам.директора по УВР	Системный администратор	8000руб
Главный бухгалтер	Ведущий экономист	6984.60 руб
Ведущий бухгалтер	Ведущий экономист	10171,81 руб
Ведущий бухгалтер	Ведущий экономист	6399,58 руб
Ведущий бухгалтер	Ведущий юрист	7000 руб
Секретарь руководителя	Уборщик служебных и производственных помещений	8121 руб
Заведующий хозяйством	Уборщик служебных и производственных помещений	5000 руб
Заместитель директора по УВР	Педагог дополнительного образования	4800руб

В пункте 5.2 в таблице «Выплаты стимулирующего характера» изменить и дополнить критерии по должностям: Заместители директора по УВР, ВР, тьютор, воспитатель, старший воспитатель, Советник руководителя по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, учитель-дефектолог, экономист, ведущий экономист, системный

администратор, программист, секретарь руководителя, специалист по кадрам, плотник:

Наименование стимулирующих выплат	Размер доплат в процентах к ставке заработной платы, должностному окладу
Заместители директора по УВР, ВР -за участие в работе городской экспериментальной площадке.	20
Тьютор -за работу с детьми, имеющими отклонения в интеллектуальном развитии	35
Воспитатель, старший воспитатель -за оперативное и качественное составление установленной отчетной документации и ее представление непосредственным руководителям (в зависимости от количества документации)	2-10
Советник руководителя по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями -выявление совместно с классными руководителями детей и подростков «группы риска»	29,575
Учитель-дефектолог -за проведение организационных мероприятий в рамках федеральных экспериментальных площадок,	20
Экономист, ведущий экономист - за оперативность выполнения отчетной документации, за работу с сайтами и ведение электронного документооборота, размещение отчетности, сопряженную с дополнительными затратами времени, составление трудовых договоров и дополнительных соглашений с работниками учреждения, за высокий уровень исполнительской дисциплины, выполнение особо важных, сложных работ, не предусмотренных должностными обязанностями, - качественное исполнение служебных материалов, писем, запросов, - за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников)	120 13 25

Системный администратор, программист - за высокий уровень исполнительской дисциплины, оперативность выполнения работ, заправку картриджей, обслуживание копировальных аппаратов, ремонт компьютеров; - за работу, не предусмотренную должностными обязанностями и требующей другой квалификации (разъездной режим работы, в зависимости от количества поездок), осуществление фото и видеосъемки, изготовление печатной продукции	60 50-55
Секретарь руководителя -за работу с архивными документами,	23,34
Специалист по кадрам - за персонифицированный учет и своевременную подготовку документов ПФ, за работу с центром занятости по трудоустройству несовершеннолетних	65,69
Плотник -ведение оперативного журнала работ	16

В перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат работникам МБОУ гимназии №9 города Ставрополя из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения за результативность и эффективность работы
«Критерии оценки качества и результативности деятельности юрисконсульта» дополнить словами «ведущего юрисконсульта»
«Критерии оценки качества и результативности деятельности главного бухгалтера и других работников бухгалтерии» заменить словами:
«Критерии оценки качества и результативности деятельности главного бухгалтера, бухгалтера, ведущего бухгалтера, экономиста, ведущего экономиста»

Изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №9 города Ставрополя им. Героя Советского Союза Владимира Ковалева города Ставрополя», в Приложение №3 «Положение об оплате труда работников гимназии» распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года

В пункт 3.1 Должностные оклады руководителей, заместителей руководителя образовательного учреждения всех типов и видов в зависимости от группы по оплате труда внести изменения и изложить его в следующей редакции:

№п /п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV

1	Руководитель (директор)	23187	21718	20375	19167
2	Заместитель руководителя (директора)	20883	19560	18350	17261
3	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер	20755	19432	18222	17128

В пункт 3.3 «Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» внести изменения и изложить его в следующей редакции:

№п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1	Первый квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	7566
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1	Первый квалификационный уровень	Секретарь руководителя, лаборант	8160
2	Второй квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8309
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1	Первый квалификационный уровень	Без категории (специалист по охране труда, экономист, бухгалтер, программист(системный администратор), юрисконсульт, специалист по кадрам)	9347
2	Четвертый квалификационный уровень	Ведущий (экономист, бухгалтер, юрисконсульт)	10238

В пункт 3.4 Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам культуры, включенных в штатные расписания учреждений внести изменения и изложить его в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	заведующий библиотекой	10003
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры,	библиотекарь	8509

	искусства и кинематографии ведущего звена»		
--	--	--	--

Пункт 3.5 Размеры должностных окладов рабочим образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ внести изменения и изложить его в следующей редакции:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, гардеробщик, подсобный рабочий	5547
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных и производственных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник	5812
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: плотник, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник	7659
8-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель	8802

В пункте 5.2 в таблице «Выплаты стимулирующего характера» изменить и дополнить критерии по должностям: юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник

Наименование стимулирующих выплат	Размер доплат в процентах к ставке заработной платы, должностному окладу
Юрисконсульт, ведущий юрисконсульт -за внедрение в производственный процесс новых методов и разработок, использование современных информационных технологий, за качественное исполнение служебных материалов, писем, запросов и составление базы по юридическому обслуживанию - участие в составлении плана ФХД и внесение изменений -за разъездной характер работы.	120-170 20-21 10,19
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования -экономное использование материальных ресурсов, за работу по предотвращению внештатных ситуаций	50,4
Слесарь-сантехник - за выполнение особо важных работ, не предусмотренных должностными обязанностями и требующих другой квалификации (мелкий ремонт зданий, подготовка помещений к новому учебному году и обеспечение бесперебойной работы оборудования)	151,05

Изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №9 города Ставрополя им. Героя Советского Союза Владимира Ковалева города Ставрополя», в Приложение №3 «Положение об оплате труда работников гимназии» распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года